



**CONVOCATORIA DE PRUEBAS SELECTIVAS PARA CONTRATO TEMPORAL EN LA
UNIVERSIDAD DE LEÓN PARA TAREAS DE GESTIÓN Y MANTENIMIENTO DE
PLATAFORMAS LMS (LEARNING MANAGEMENT SYSTEM) PARA EL APOYO A LA
DOCENCIA ONLINE**

La Orden de 29 de noviembre de 2018 de la Consejería de Educación, por la que se convocan ayudas, en régimen de concurrencia competitiva, a las Universidades Públicas de Castilla y León para el desarrollo de la formación online cofinanciadas por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER), establece en su art. 7, como “Gastos subvencionables”, p.2,d), los de contratación de personal especializado, habiéndose presupuestado la contratación de varias plazas temporales, para el periodo 2020-2021, destinadas a personal cualificado y de perfiles **complementarios**. Los objetivos son:

- El desarrollo tecnológico que la formación on-line precisa.

• El apoyo al personal docente que imparte o impartirá formación a distancia, tanto desde el punto de vista estrictamente técnico como desde la implantación y difusión de las tecnologías educativas aplicadas a la enseñanza on-line. Con esta finalidad, se convoca concurso de méritos con el fin de cubrir una plaza con contrato temporal en la Universidad de León, para realizar tareas de desarrollo de formación on-line y apoyo al personal docente, en el marco del proyecto indicado:

El proceso se regirá por las siguientes bases de la convocatoria:

1. Requisitos generales de los candidatos

Los candidatos deberán cumplir los siguientes requisitos generales:

- Tener cumplidos dieciséis años de edad y no haber alcanzado la edad de jubilación obligatoria.
- Nacionalidad española o de un país miembro de la Unión Europea.
- No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica incompatible con el desempeño de estas funciones.
- No haber sido separado mediante expediente disciplinario de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de estas funciones.

Todos los requisitos, generales y específicos, deben poseerse en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse hasta la formalización del contrato.

2. Requisitos específicos

- Estar en posesión del título de Bachiller, Técnico Superior o legalmente equivalente.
- Si se alegan títulos extranjeros, deben estar homologados en el momento de la solicitud.

No son requisitos de la plaza, pero se considerará como formación relacionada con las funciones de la plaza, la siguiente:



• Ciclos Formativos de Grado Superior la familia profesional Informática y Comunicaciones, Ingeniería Técnica en Informática, Ingeniería Técnica de Telecomunicación, Grado en Ingeniería de la Telecomunicación Grado en Ingeniería Informática, Ingeniería en Informática, Ingeniería de Telecomunicación, MU en Ingeniería Informática, MU en Ingeniería de Telecomunicación o equivalentes.

3. Características de los contratos

Los candidatos seleccionados formalizarán un contrato laboral a tiempo completo por obra y servicio determinado con duración hasta el 30 de noviembre de 2021.

4. Funciones de las plazas

Las funciones específicas de la plaza son las que se realizan y se le encomienden en la Unidad a la que corresponde la plaza, de acuerdo con lo establecido en el Convenio Colectivo y la Relación de Puestos de Trabajo, en relación con los conocimientos y experiencia exigidos y valorados en el proceso de selección.

Sus tareas específicas, además de las que corresponden con carácter general al grupo, categoría y especialidad, serán las siguientes:

- Elaboración de informes técnicos.
- Gestión de redes de almacenamiento (SAN).
- Gestión de redes locales de comunicaciones (LAN).
- Administración y mantenimiento de equipamiento específico de comunicaciones como centrales de telefonía, balanceadores de carga, cortafuegos, etc.
- Administración y mantenimiento de servidores en entornos Unix, Linux y Windows Server.
- Instalación, configuración y administración de servicios de Internet (correo-e, web, transferencia de ficheros, servicio de nombres, videoconferencia, voz sobre IP, etc.).
- Gestión y administración de herramientas en la nube, como G Suite o Microsoft 365.
- Gestión de copias de seguridad y restauraciones.
- Implantación y mantenimiento de soluciones de seguridad.
- Gestión de directorios corporativos basados en Linux y Microsoft.
- Administración y mantenimiento de sistemas gestores de bases de datos (Oracle, MySQL, etc.).
- Gestión de infraestructuras para la provisión de servicios TIC.
- Supervisión de entornos de explotación.
- Gestión y mantenimiento de plataformas de enseñanza online. Moodle.
- Integración de aplicaciones y módulos de Moodle destinados a la docencia online
- Colaboración y apoyo en la supervisión de los exámenes online.



5. Competencias: Conocimientos teóricos y prácticos

- Sistemas Operativos Linux, MS Windows Server, MS Windows.
- Lenguajes de programación, pHp, HTML, CSS, javascript...
- Bases de datos, SQL Server, MySQL...
- Almacenamiento y gestión de volúmenes lógicos, herramientas de backup, SAN, NAS...
- Servicios en red como web servers, DNS, correo-e, aplicaciones en red...
- Seguridad en red. Criptografía, autenticación, firma electrónica...
- Gestión de servicios TI.
- Herramientas de publicación de contenidos audiovisuales, sistemas de webconference...
- Herramientas de apoyo al aprendizaje (LMS).
- Herramientas en la nube, del tipo G Suite, Microsoft 365.
- Herramientas como Kaltura, Intelliboard o BlackBoard Ally.

6. Retribuciones de las plazas

Las correspondientes a un Grupo III de PAS Laboral.

7. Lugar de trabajo

El lugar de trabajo estará ubicado en las instalaciones de la Universidad de León, u otros lugares relacionados con las funciones de las plazas en casos de desplazamientos.

8. Presentación de solicitudes

8.1. Plazos

El plazo de presentación de solicitudes para concurrir al concurso de la presente oferta será de 10 días naturales contados a partir del día siguiente al de la publicación de esta convocatoria en la página Web de la Universidad de León (www.unileon.es).

El proceso de selección se resolverá en un plazo máximo de 1 mes y medio tras el cierre del plazo de presentación de solicitudes.

8.2. Presentación de solicitudes

La presentación de solicitudes se realizará siguiendo las instrucciones que se indican a continuación:

El solicitante deberá presentar en el registro de la Universidad de León, (edificio de Rectorado, Avenida de la Facultad 25), la instancia que se recoge en el Anexo I, dirigido al Vicerrectorado de Infraestructuras y Sostenibilidad.



Dicha instancia debe ir acompañada de la siguiente DOCUMENTACIÓN:

- Fotocopia del DNI.
- Copia del título académico requerido para la plaza a la que concurse.
- Currículo actualizado, incluyendo toda la información sobre estudios académicos oficiales, experiencia profesional, formación no oficial y cualquier otro mérito que se posea y sea relevante para este proceso selectivo, teniendo en cuenta lo establecido en el Anexo II, siguiendo el orden y apartados indicados.
- Copia de documentos acreditativos de los méritos alegados siguiendo el orden del CV.

Solo quienes superen el proceso selectivo deberán aportar los documentos originales, para comprobación de su autenticidad y exactitud, con anulación de sus actuaciones en caso de falsedad, y restantes acciones que procedan.

8.3. Lista de admitidos

Se hará pública en la página web de la Universidad de León en la tercera semana de agosto, con un plazo de 3 días naturales desde la publicación, para subsanación de errores.

8.4. Tramitación de urgencia

De conformidad con lo establecido en el artículo 33 de la ley 39/2015 de 1 de octubre del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, por razones de interés público al precisar la incorporación de los contratados a la mayor brevedad, se acuerda la aplicación al procedimiento de la tramitación de urgencia, por la cual se reducirán a la mitad los plazos establecidos para el procedimiento ordinario.

8.5. Proceso de selección

El proceso selectivo consistirá en una prueba específica sobre sus conocimientos teóricos y prácticos relacionados con las competencias específicas señaladas en la convocatoria y en la valoración de los méritos recogidos en el Anexo I.

8.6. Comisión de selección

Comisión titular:

D. Ramón Ángel Fernández Díaz

D.^a Begoña García Flórez

D. Antonio Sernández Fernández

D. Alejandro Bernabé Castañón

D. Enrique Ramos García

Comisión Suplente:

D.^a Nuria González Álvarez

D. Francisco Pérez Laorden.



D^a. María Natividad Fuertes Prieto

D. Álvaro del Río González

D. Jesús Alberto Voces Alonso

8.7. Desarrollo de la Pruebas

Se convocará a los solicitantes, con una antelación mínima de 48 horas.

a) Primer Ejercicio: Teórico eliminatorio.

Se realizará en la fecha, lugar y hora que se indicarán en la resolución que publique la lista definitiva de admitidos.

El ejercicio versará sobre los aspectos indicados en los apartados 4 y 5 de esta convocatoria y las funciones de las plazas.

Corresponderá al tribunal la determinación de sus características, contenido, tiempo máximo para su realización y criterios de corrección.

Si se formulan preguntas de tipo test, tendrán 4 respuestas alternativas, siendo correcta sólo una de ellas. Las respuestas erróneas penalizarán a razón de 0,333, restado del total de respuestas correctas.

Será calificado de 0 a 35 puntos.

b) Segundo Ejercicio: Práctico Eliminatorio.

El ejercicio versará sobre los aspectos indicados en los apartados 4 y 5 de esta convocatoria y las funciones de las plazas, correspondiendo al tribunal la determinación de sus características, contenido, tiempo máximo para su realización y criterios de corrección.

Será calificado de 0 a 35 puntos.

c) Fase de concurso: Se calificará de 0 a 30 puntos, y en ella se valorarán los méritos previstos en el Baremo que se adjunta como Anexo II.

La Comisión valorará los méritos alegados por los solicitantes, aplicando el baremo establecido en el Anexo II que representará un 30% de la calificación final para cada uno de ellos.

La Comisión hará pública, en los mismos lugares de la convocatoria, una resolución conteniendo las puntuaciones obtenidas por cada aspirante en cada uno de los apartados y la propuesta de adjudicación de la plaza, en su caso. A la vista de la propuesta, el Rector dictará resolución, acordando la adjudicación de la plaza al candidato que haya obtenido la mayor puntuación.

8.8. Protección de Datos

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, se informa que los datos de carácter personal aportados por los candidatos quedarán incluidos en un fichero cuyo responsable es la Universidad de León, Avda. de la Facultad 25, 24004-León, que se compromete a no hacer un uso distinto de aquel para el cual han sido solicitados. Se podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiéndose por escrito a la dirección señalada.



universidad
de León



Junta de
Castilla y León
Consejería de Educación



Europa impulsa
nuestro crecimiento

FONDO EUROPEO DE
DESARROLLO
REGIONAL



UNIÓN EUROPEA

8.9. Incorporación al puesto de trabajo

Los candidatos seleccionados deberán incorporarse al puesto de trabajo en la fecha que se indique en la resolución del Rectorado que ponga fin al proceso.

8.10. Recursos

Contra la presente resolución, que agota la vía administrativa, cabe interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente a su publicación, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de León. Potestativamente, podrá interponerse recurso de reposición ante el Rectorado de la Universidad de León, en el plazo de un mes desde el día siguiente a su publicación.

León, 19 de julio de 2021

LA VICERRECTORA DE ACTIVIDAD ACADÉMICA

Fdo.: Nuria González Álvarez



ANEXO I

MODELO DE INSTANCIA

SOLICITUD DE ADMISIÓN A PRUEBAS SELECTIVAS PARA REALIZAR TAREAS DE EN LA UNIVERSIDAD DE LEÓN PARA TAREAS DE GESTIÓN Y MANTENIMIENTO DE PLATAFORMAS LMS (LEARNING MANAGEMENT SYSTEM) PARA EL APOYO A LA DOCENCIA ONLINE

DATOS PERSONALES

NIF	Primer apellido	Segundo apellido	Nombre
Fecha Nacimiento: Día Mes Año	Provincia de nacimiento	Lugar de nacimiento	
Teléfono	Domicilio: Calle o plaza y número	Domicilio: Localidad	Cód. Postal
Domicilio: Municipio	Domicilio: Provincia	Domicilio: Nación	Correo Electrónico

TÍTULOS ACADÉMICOS

DATOS A CONSIGNAR SEGÚN LAS BASES DE LA CONVOCATORIA
(señalar con X los documentos aportados)

- Fotocopia DNI
- Curriculum actualizado
- Copia del título académico requerido
- Documentación acreditativa de los méritos alegados

El abajo firmante solicita ser admitido a las pruebas selectivas a que se refiere la presente instancia y DECLARA que son ciertos los datos consignados en ella, y que reúne las condiciones exigidas en la convocatoria anteriormente citada, comprometiéndose a probar documentalmente todos los datos que figuran en esta solicitud.

En a de de

(Firma)

SRA. VICERRECTORA DE ACTIVIDAD ACADÉMICA DE LA UNIVERSIDAD DE LEÓN



universidad
de León



Junta de
Castilla y León
Consejería de Educación



Europa impulsa
nuestro crecimiento

FONDO EUROPEO DE
DESARROLLO
REGIONAL



UNIÓN EUROPEA

INSTRUCCIONES PARA CUMPLIMENTAR LA INSTANCIA

1. Asegúrese de que los datos resultan claramente legibles en todos los apartados.
2. Evite doblar la instancia y realizar correcciones, enmiendas o tachaduras.
3. No olvide firmar la solicitud.
4. Imprima 2 ejemplares: Uno para entregar en la Universidad, y el segundo para el aspirante.

La instancia para la Universidad deberá entregarse en el plazo y lugar señalado en la convocatoria.



universidad
de León



Junta de
Castilla y León
Consejería de Educación



Europa impulsa
nuestro crecimiento

FONDO EUROPEO DE
DESARROLLO
REGIONAL



UNIÓN EUROPEA

DECLARACIÓN EXPRESA RESPONSABLE

D., con D.N.I.:

Declaro que las fotocopias que se acompañan corresponden exactamente con los documentos originales, comprometiéndome a aportar los mismos en el momento en que fueran requeridos.

León,

Fdo.:



ANEXO II

BAREMO PARA PROCESOS DE ACCESO LIBRE A PERSONAL FIJO O TEMPORAL Y PROCESOS DE CONSOLIDACIÓN

1. ANTIGÜEDAD Y EXPERIENCIA Puntuación máxima 60 puntos

La antigüedad en cualquier puesto de trabajo y el desempeño de puestos de trabajo directamente relacionados con la plaza convocada, o con el área a la que pertenezca, y en la misma categoría de la plaza, serán valorados de la siguiente forma:

- Se valorarán los meses completos acreditados.
- Las jornadas superiores a tiempo completo computarán como jornadas a tiempo completo en experiencia.
- Se aplicará la Tabla de Valoraciones siguiente, teniendo en cuenta que la antigüedad y la experiencia son dos conceptos diferentes y compatibles entre sí:

ANTIGÜEDAD (en cualquier categoría) Y EXPERIENCIA ESPECÍFICA (en la misma categoría)	Máximo 60
Antigüedad	0,1
Experiencia específica en la ULE (puestos de RPT)	0,4
Experiencia específica en Universidades del II Convenio PAS laboral Univ. Castilla y León	0,2
Experiencia específica derivada de contratos descritos en los art. 4.2 y 4.3 del II Convenio PAS laboral Univ. Castilla y León	0,1
Experiencia en otras Administraciones Públicas	0,1
Otra experiencia específica	0,05

- Se aplicará la siguiente Tabla de Supuestos y coeficientes:

SUPUESTO	Coeficiente
Experiencia a tiempo parcial* (en la misma categoría)	Proporcional
Experiencia en distinta categoría - un nivel inferior o superior	0,5
Experiencia en distinta categoría - dos niveles inferiores o superiores	0,3

- Se sumarán las puntuaciones obtenidas en todos los apartados aplicables, tanto de antigüedad como experiencia.



* Esta reducción no será de aplicación a las reducciones de jornada derivadas de la aplicación del Artículos 48 y 49 del EBEP y 37.6 del Estatuto de los Trabajadores

2. FORMACIÓN

Puntuación máxima 40 puntos

a) El apartado de formación está integrado por 3 subapartados, cada uno con su propio límite parcial y la suma de todos no puede superar la puntuación máxima prevista para este apartado en cada proceso.

b) Los subapartados y puntuaciones máximas de cada uno son los siguientes:

2.1. Titulación Oficial Específica de 0 a 20 puntos

2.2. Formación específica de 0 a 15 puntos

2.3. Formación general de especial interés de 0 a 5 puntos

c) El título que da acceso a la convocatoria no puede ser valorado nuevamente en ningún apartado.

2.1 Titulación Oficial Específica de 0 a 20 puntos

La posesión de títulos académicos oficiales correspondientes a estudios directamente relacionados con las funciones de la plaza convocada será valorada con un máximo de 20 puntos.

Los títulos académicos oficiales correspondientes a estudios directamente relacionados con las funciones de la plaza convocada, serán valorados:

a) Dos niveles superiores o más: 20 puntos;

b) Un nivel superior con 15 puntos.

c) Mismo nivel 10 puntos.

Tres años concluidos de una licenciatura o ingeniería superior se equiparán a una diplomatura. Solo se valorará el título de mayor nivel.

A las titulaciones parcialmente específicas se les aplicará un coeficiente reductor de 0.5, previa especificación de dichas titulaciones en la convocatoria correspondiente.

2.2. Formación específica de 0 a 15 puntos

Los cursos de formación y perfeccionamiento directamente relacionados con las funciones de la plaza a que se opta, se valorarán por cada hora lectiva con certificado de aprovechamiento a 0,04 puntos y 0.02 puntos con certificado de asistencia si es formación de los últimos 20 años. Si es formación de más de 20 años, se aplicará un coeficiente reductor de 0.5 sobre la puntuación anteriormente señalada.

2.3. Formación general de especial interés de 0 a 5 puntos



Los cursos de formación y perfeccionamiento y las titulaciones oficiales directamente relacionadas con el conocimiento de Idiomas, Informática y Prevención de Riesgos Laborales y otros cursos de especial interés para la plaza, siempre que no sean tratados como específicos, se valorarán hasta un máximo de 5 puntos.

2.3.1 Informática. Máximo 2 puntos.

Cada hora de formación de los últimos 20 años con certificado de aprovechamiento será valorada con 0.01 puntos y 0.005 puntos/hora con certificado de asistencia, no siendo valorables los cursos de informática cuyo contenido haya quedado obsoleto por razones técnicas y/o normativas. Si es formación de más de 20 años, se aplicará un coeficiente reductor de 0.5 sobre la puntuación anteriormente señalada.

2.3.2. Idiomas. Máximo 2 puntos.

Se valorarán por el nivel más alto de conocimiento acreditado con certificados oficiales de nivel, niveles de la escuela Oficial de Idiomas y de acuerdo con las tablas de equivalencia de certificados del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas, y en cualquier caso solo se tendrán en cuenta los niveles de los idiomas indicados a continuación:

Inglés:

C2	2 puntos
C1	1.5 puntos
B2	1 puntos
B1	0.5 puntos
A2	0.3 puntos

Otros idiomas extranjeros: se aplicará un coeficiente reductor de 0.5 sobre la puntuación anteriormente señalada en los idiomas de Chino, Alemán, Francés, Portugués e Italiano.

2.3.3. Riesgos laborales. Máximo 2 puntos

• Máster, Grado, o Técnico Superior con 3 especialidades	2 puntos
• Técnico Superior con una o dos especialidades	1 punto
• Técnico Medio	0.5 puntos

En los 2 subapartados anteriores, Idiomas y Riesgos Laborales, los cursos no utilizados para la valoración de títulos oficiales y/o niveles se valorarán a razón de 0,01 puntos por cada hora lectiva con certificado de aprovechamiento y a razón de 0,005 puntos con certificado de asistencia.

2.3.4. Otra formación de interés. Máximo 2 puntos

Los cursos de formación y perfeccionamiento directamente relacionados con las funciones y categorías del Convenio Colectivo, se valorarán hasta un máximo de 2 puntos. Cada hora lectiva con certificado de aprovechamiento será tomada en cuenta a razón de 0,01 puntos y a razón de 0,005 puntos con certificado de asistencia si se trata de formación realizada en los últimos 20 años. Si es formación de más de 20 años, se aplicará un coeficiente reductor de 0.5 sobre la puntuación anteriormente señalada.



universidad
de León



Junta de
Castilla y León
Consejería de Educación



Europa impulsa
nuestro crecimiento

FONDO EUROPEO DE
DESARROLLO
REGIONAL



UNIÓN EUROPEA

Normas aplicables a los apartados de formación 2.2 y 2.3.

d.1.- Los cursos se valorarán si, además de cumplir con el resto de requisitos de cada subapartado, cumplen alguno de estos requisitos:

- Que hayan sido organizados y/o impartidos por la Universidad de León, o una Administración Pública, o una Organización Sindical, o Promotores de Formación Continua.
- Que, habiendo sido organizados y/o impartidos por una entidad diferente a las enumeradas en el párrafo anterior, sean homologados por la Universidad de León.

d.2.- Cuando proceda, las asignaturas específicas superadas en titulaciones, cuyo contenido esté relacionado con la plaza convocada o directamente relacionadas con las funciones y categorías del convenio colectivo y no valoradas en el subapartado 2.1, serán valoradas a razón de 10 horas/crédito en las titulaciones oficiales pre-Bolonia y 15 horas/crédito ECTS, en las titulaciones oficiales post-Bolonia y tendrán el carácter de formación permanente, es decir, no tendrán caducidad.

Anexo sobre la justificación de valoración de antigüedad y experiencia a incluir en todas las convocatorias de PAS laboral

- Puestos de trabajo desempeñados en la Universidad de León, si figuran como empleados públicos en un expediente administrativo de la Universidad de León no deberán acreditarlo documentalmente.

- Puestos de trabajo desempeñados en alguna de las universidades del convenio o en otras administraciones públicas se acreditará mediante certificación del Servicio de Personal de la administración correspondiente, en el que se acreditarán los extremos referentes a fecha de inicio y fin de cada uno de los contratos, así como las categorías profesionales desempeñadas.

- Puestos desempeñados en organismos o entidades privadas por cuenta ajena, o para aquellos otros puestos desempeñados por cuenta propia, se justificará del siguiente modo:

- o Si los puestos han sido desarrollados por cuenta ajena, se aportará copia del/los contrato/s de trabajo en los que se refleje lo declarado, así como informe de la vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social en el que se acrediten los periodos de cotización y el grupo de cotización.

- o Si los puestos han sido desarrollados por cuenta propia, se acreditará mediante informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social en el que se acrediten los periodos de inclusión en el Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos y copia del Impuesto de Actividades Económicas correspondiente. En caso de exención del citado impuesto, se aportará una certificación de la Tesorería de la Seguridad social que certifique los epígrafes donde ha estado dado de alta.