



Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Facultad de Ciencias del Trabajo

FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO



Si te interesa aprender a

- Analizar el marco normativo regulador de las relaciones laborales, seguridad social, proceso social y seguridad y salud en el trabajo.
- Comprender los métodos y técnicas de gestión de los recursos humanos y de la organización y dirección de empresas, así como la teoría económica, el comportamiento de los mercados de trabajo y la auditoría sociolaboral.
- Implementar y evaluar posibles estrategias territoriales de promoción socioeconómica e inserción laboral.
- Realizar el análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales, con el oportuno análisis de género.
- Conocer y comprender el marco histórico en el que se desenvuelven los sistemas de relaciones laborales, así como las causas sociológicas e históricas de división del trabajo y los aspectos psicológicos de las relaciones de trabajo.

Universidad de León

Unidad de Acceso
 Edificio EGA, Campus de Vegazana s/n 24071 León
 Tel.: 987 291 400
 Fax.: 987 291 616
www.unileon.es/estudiantes
acceso@unileon.es

Facultad de Ciencias del Trabajo

Campus Vegazana s/n 24071 León
 Tel.: 987 291 355 / 987 291 357 / 987 291 426
 Fax.: 987 291 356
centros.unileon.es/cienciasdeltrabajo
erladm@unileon.es

Pensando EN TU FUTURO

Ven a estudiar

Relaciones Laborales y Recursos Humanos a la Universidad de León



universidad de león

unileon.es

Síguenos en:



universidad de león



PLAN DE ESTUDIOS

Formamos profesionales expertos en materia social y jurídico-laboral, conocedores de las diferentes técnicas para la organización del trabajo y para la gestión de la mano de obra y de la producción en las empresas e instituciones.

Qué te ofrecemos

- Experiencia y tradición en la formación de graduados sociales.
- Formación con orientación práctica.
- Aulas de informática dotadas de reciente tecnología.
- Convenios de prácticas con empresas y administraciones públicas.
- Profesorado cualificado, con amplia experiencia investigadora y de innovación docente.
- **Programas de movilidad nacional e internacional** (Alemania, Argentina, Australia, Brasil, Canadá, Chile, China, Colombia, Estados Unidos, Eslovenia, Francia, Hungría, Irlanda, Italia, Japón, Letonia, Lituania, México, Perú, Polonia, Portugal, Rumanía, Rusia, Taiwán y Vietnam).

Elección entre cuatro itinerarios curriculares:

Prevencionista, Gestor de Recursos Humanos, Asesor de Empresa o Profesional de las Ciencias Sociales.

Salidas profesionales

- **Graduado social.**
 - Dirección y gestión de recursos humanos.
- **Gestión, mediación e intervención en el mercado de trabajo y desarrollo de políticas sociolaborales.**
 - Prevención de riesgos laborales.
- **Empleo público.**
 - Auditoría sociolaboral.
- **Enseñanza.**

PRIMER CURSO

Primer semestre	ECTS
Introducción al Derecho Civil Patrimonial	6
Fundamentos de Administración de Empresas	6
Estadística	6
Técnicas Psicológicas de Negociación	6
Historia Contemporánea del Trabajo y de las Relaciones Laborales	6
Segundo semestre	ECTS
Introducción a la Economía	6
Derecho Social Comunitario y Extranjería	6
Introducción al Derecho del Trabajo y Contratación Laboral	6
Sociología y Técnicas de Investigación Social	6
Organización y Métodos de Trabajo	6
Créditos Primer Curso	60

SEGUNDO CURSO

Primer semestre	ECTS
Derecho Individual del Trabajo I	6
Dirección de Recursos Humanos I	6
Economía Laboral	6
Habilidades Directivas	3
Psicología de los Grupos de Trabajo	3
Sociología del Trabajo y de la Empresa	6
Segundo semestre	ECTS
Derecho Individual del Trabajo II	6
Dirección de Recursos Humanos II	6
Género y Trabajo	6
Psicología del Trabajo	6
Contabilidad Financiera	6
Créditos Segundo Curso	60

TERCER CURSO

Primer semestre	ECTS
Derecho de la Seguridad Social I	6
Derecho Procesal del Trabajo I	6
Derecho Sindical I	6
Optativas	12

Segundo semestre	ECTS
Derecho de la Seguridad Social II	6
Derecho Procesal del Trabajo II	6
Derecho Sindical II	6
Derecho de la Contratación Civil	3
Optativas	9
Créditos Tercer Curso	60

CUARTO CURSO

Primer semestre	ECTS
Prevención de Riesgos Laborales	6
Dirección Estratégica	6
Políticas de Empleo Público	6
Introducción al Derecho Mercantil	3
Optativas	9
Segundo semestre	ECTS
Políticas Sociolaborales	6
Practicum Jurídico Laboral y de Seguridad Social	9
Las Políticas Sociales y de Empleo en la Unión Europea	3
Trabajo Fin de Grado	6
Optativas	6
Créditos Cuarto Curso	60

Optativas

Tercer Curso Primer Semestre

- Contabilidad Financiera (ampliación) -----> 6
- Derecho Laboral Sancionador -----> 3
- Derecho Penal Empresarial y Laboral -----> 6
- Creación de Empresas -----> 3
- Aspectos Psicosociales del Trabajo y de las Organizaciones -----> 3
- Empresa Familiar -----> 3

Tercer Curso Segundo Semestre

- Historia de la Transición Española -----> 3
- Orientación Laboral y Empleo -----> 3
- Auditoría Sociolaboral -----> 3
- Sociología Económica -----> 3
- Ergonomía -----> 3
- Fiscalidad del Trabajo -----> 6

Cuarto Curso Primer Semestre

- Inglés para Relaciones Laborales y Recursos Humanos -----> 6
- Estudio de Mercados de Trabajo Locales y Sectoriales -----> 3
- Dirección de la Innovación -----> 3
- Sociología del Consumo -----> 3
- Inadaptación Laboral -----> 3

Cuarto Curso Segundo Semestre

- Aspectos Avanzados de la Prevención de Riesgos Laborales -----> 6
- Prácticas en Empresas -----> 6