Aprobado por la Comisión de Investigación: 22 de octubre de 2026

BAREMO DE SELECCIÓN DE INVESTIGADORES (GRUPO I)

MARCO INSTITUCIONAL UNIVERSIDAD DE LEÓN — HRS4R

Este baremo institucional regula la selección de Personal Investigador (Grupo I) en la Universidad de León bajo los principios de la Carta Europea del Investigador y el Código de Conducta para la Contratación de Investigadores (Sello HR Excellence in Research).

1. Estructura General del Proceso Selectivo (100 Puntos)

El procedimiento de selección se rige bajo el marco de contratación abierta, transparente y basada en el mérito (OTM-R) acreditado por el sello HR Excellence in Research de la Universidad de León:

- **Fase Concursal de Méritos / CV (70 Puntos):** Evaluación objetiva de la trayectoria académica, producción científica, participación en proyectos financiados, movilidad e hitos de transferencia.
- **Fase de Exposición Científica y Entrevista (30 Puntos):** Se realizará siempre que la Comisión de Selección lo considere necesario. En tal caso, accederán a ella los aspirantes que superen una puntuación mínima. La fase consistirá en la exposición de los méritos del aspirante relacionados con el perfil de la plaza y en una entrevista estructurada, conforme al apartado 6 del baremo. Si no se realiza esta fase, la puntuación total será la obtenida en la fase de méritos multiplicada por 100/70.

2. Tabla Baremo de Selección para Investigadores (Grupo I)

Bloque	Criterios de Valoración Científica	Detalle de Baremación	Puntos Máx.
1. Formación Científico-Académica	Titulaciones y expediente académico	• Grado/Licenciatura + Máster: hasta 5 pts, según la fórmula: Puntuación = 0,5 × (X1·G + X2·M) / (G + M) Siendo: X1: nota media obtenida en el grado o primer ciclo, según el Real Decreto 1125/2003, calculada en la escala de 0 a 10 con dos decimales. X2: nota media obtenida en el máster, según el Real Decreto 1125/2003, calculada en la escala de 0 a 10 con	18 pts

		dos decimales. G: número de créditos realizados en el grado o primer ciclo. M: número de créditos realizados en el máster. • Título de Doctor/a en área afín: 10 pts. En área no afín: 2,5 pts. • Mención Internacional: 1 pt adicional. • Premio Extraordinario de Doctorado: 2 pts adicionales.	
2. Publicaciones y Producción	Artículos, libros, patentes y transferencia	• Artículos en revistas indexadas (JCR Q1: 3 pts, Q2: 1,5 pts, Q3: 0,75 pts, Q4: 0,5 pts, otros: 0,25 pts). En Humanidades y Ciencias Sociales se aplicarán las equivalencias según los índices MIAR, IDR u otros índices de referencia del área. • Libros/capítulos en editoriales de prestigio (SPI): libro en editorial SPI de primer cuartil: 2 pts; capítulo, 0,5 pts; en otras editoriales, la mitad de esos valores. • Patentes en explotación, 3 pts; concedidas, 1,5 pts; solicitadas, 0,5 pts. Registros de propiedad intelectual: 0,5 pts.	25 pts
3. Proyectos y Redes de I+D	Participación en convocatorias competitivas	• Participación como Investigador Principal (IP) en proyectos competitivos (3 pts/proyecto de convocatoria nacional, 4 pts/proyecto de convocatoria internacional, 2 pts/proyecto de convocatoria autonómica). • Participación como equipo de investigación (1 pt/proyecto de convocatoria nacional, 1,5 pts/proyecto de convocatoria internacional, 0,5 pts/proyecto de convocatoria autonómica). Participación como equipo de trabajo: la mitad de los valores anteriores. • Contratos/Convenios de transferencia con empresas (art. 60 LOSU o art. 83 LOU): 0,5 pts como IP; 0,25 pts como participante. • Microproyectos Eureca-Pro: 0,5 pts como IP; 0,25 pts como investigador. • Contratos de personal investigador obtenidos en concurrencia competitiva (FPU, Juan de la Cierva, MSCA u otros): predoctoral, 0,5 pts/año; posdoctoral nacional, 1 pt/año; posdoctoral internacional, 1,5 pts/año.	12 pts
4. Movilidad e Internacionalización	Estancias en centros de I+D extranjeros	• Estancias posdoctorales o predoctorales en centros de I+D extranjeros o distintos de aquel en que se obtuvo el doctorado, incluidas empresas o instituciones (0,5 pts/mes). Duración mínima de cuatro semanas continuas por estancia, acreditada mediante certificado del centro receptor. • Participación en redes científicas (p. ej., miembro de Acción COST: 0,5 pts; máximo 2 pts).	10 pts
5. Otros Méritos de I+D	Docencia, premios e idiomas	• Acreditación oficial (ANECA/agencias) a Profesor Permanente Laboral o certificado R3/I3: 2 pts (no acumulables). • Experiencia docente universitaria afín: 0,1 pt/10 h. • Idiomas científicos (Inglés C1/C2: 3 pts, B2: 1,5 pts). A los aspirantes cuya lengua materna no sea el español se	5 pts

		les valorará el nivel de español con la misma escala. A los hablantes nativos de inglés no se les valorará el nivel de inglés. • Otros méritos (premios de investigación, datos y software publicados, dirección de TFG/TFM y actividades de divulgación): máximo 1 pt.	
SUBTOTAL CONCURSO	**Fase de Evaluación Curricular**	**Acreditación documental mediante CV, publicaciones y certificados oficiales.**	**70 pts**
6. Exposición y Entrevista	Defensa del Plan de Investigación y Adecuación	• Conocimiento del estado del arte de la temática que aborda el proyecto con el que se financia la plaza: hasta 10 pts. • Discusión de un problema metodológico relacionado con las tareas del puesto: hasta 15 pts. • Claridad, capacidad de argumentación y respuesta a preguntas en el idioma de trabajo: hasta 5 pts.	30 pts
TOTAL GENERAL	**Puntuación Total Ponderada**	**Fase Concursal de Méritos (70 pts) + Fase de Exposición y Defensa (30 pts)**	**100 pts**

Approved by the Research Committee: October 22nd, 2026

ASSESSMENT SCALE FOR THE SELECTION OF RESEARCHERS (GROUP I)

This is an unofficial translation. In the event of any discrepancy, the Spanish version of this assessment scale shall prevail.

INSTITUTIONAL FRAMEWORK UNIVERSITY OF LEÓN — HRS4R

This institutional assessment scale governs the selection of research staff (Group I) at the University of León under the principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers (HR Excellence in Research Award).

1. General structure of the selection process (100 points)

The selection procedure is governed by the open, transparent and merit-based recruitment framework (OTM-R) accredited by the University of León's HR Excellence in Research award:

- **Merit and CV assessment stage (70 points): Objective assessment of the academic record, scientific output, participation in funded projects, mobility and knowledge transfer milestones.**
- **Scientific presentation and interview stage (30 points): Held whenever the Selection Committee considers it necessary. In that case, applicants reaching a minimum score will take part. The stage consists of a presentation of the applicant's merits in relation to the profile of the position and a structured interview, in accordance with section 6 of this scale. If this stage is not held, the total score will be the score obtained in the merit stage multiplied by 100/70.**

2. Assessment scale table for researchers (Group I)

Section	Scientific assessment criteria	Scoring details	Max. points
1. Academic and scientific training	Qualifications and academic record	• Bachelor's degree + Master's: up to 5 pts, according to the formula: Score = 0.5 × (X1·G + X2·M) / (G + M) Where: X1: grade point average of the bachelor's degree or first cycle, under Royal Decree 1125/2003, on a scale of 0 to 10 with two decimals. X2: grade point average of the master's degree, under Royal Decree 1125/2003, on a scale of 0 to 10 with two decimals.	18 pts

		G: number of credits completed in the bachelor's degree or first cycle. M: number of credits completed in the master's degree. • Doctoral degree in a related field: 10 pts. In an unrelated field: 2.5 pts. • International Doctorate mention: 1 additional pt. • Extraordinary Doctorate Award: 2 additional pts.	
2. Publications and output	Articles, books, patents and knowledge transfer	• Articles in indexed journals (JCR Q1: 3 pts, Q2: 1.5 pts, Q3: 0.75 pts, Q4: 0.5 pts, others: 0.25 pts). In the Humanities and Social Sciences, equivalences will be applied according to the MIAR, IDR or other reference indexes of the field. • Books/chapters with prestigious publishers (SPI): book with a first-quartile SPI publisher: 2 pts; chapter, 0.5 pts; with other publishers, half of those values. • Patents under commercial exploitation, 3 pts; granted, 1.5 pts; applied for, 0.5 pts. Intellectual property registrations: 0.5 pts.	25 pts
3. R&D projects and networks	Participation in competitive calls	• Participation as Principal Investigator (PI) in competitive projects (3 pts per national call project, 4 pts per international call project, 2 pts per regional call project). • Participation as a member of the research team (1 pt per national call project, 1.5 pts per international call project, 0.5 pts per regional call project). Participation as a member of the working team: half of the above values. • Knowledge transfer contracts/agreements with companies (Article 60 LOSU or Article 83 LOU): 0.5 pts as PI; 0.25 pts as participant. • Eureca-Pro micro-projects: 0.5 pts as PI; 0.25 pts as researcher. • Research staff contracts obtained in open competition (FPU, Juan de la Cierva, MSCA or others): predoctoral, 0.5 pts/year; national postdoctoral, 1 pt/year; international postdoctoral, 1.5 pts/year.	12 pts
4. Mobility and internationalisation	Stays at foreign R&D centres	• Postdoctoral or predoctoral stays at foreign R&D centres, or at centres other than the one where the doctorate was obtained, including companies or institutions (0.5 pts/month). Minimum duration of four continuous weeks per stay, evidenced by a certificate from the host centre. • Participation in scientific networks (e.g. member of a COST Action: 0.5 pts; maximum 2 pts).	10 pts
5. Other R&D merits	Teaching, awards and languages	• Official accreditation (ANECA/agencies) as Permanent Lecturer or R3/I3 certificate: 2 pts (not cumulative). • Related university teaching experience: 0.1 pt per 10 h. • Scientific languages (English C1/C2: 3 pts, B2: 1.5 pts). Applicants whose mother tongue is not Spanish will have their level of Spanish assessed on the same scale. Native English speakers will not have their level of English assessed.	5 pts

		• Other merits (research awards, published data and software, supervision of final degree and master's projects, and outreach activities): maximum 1 pt.	
MERIT STAGE SUBTOTAL	**CV assessment stage**	**Documentary evidence by means of CV, publications and official certificates.**	**70 pts**
6. Presentation and interview	Defence of the research plan and suitability	• Knowledge of the state of the art of the subject addressed by the project funding the position: up to 10 pts. • Discussion of a methodological problem related to the duties of the position: up to 15 pts. • Clarity, reasoning skills and answers to questions in the working language: up to 5 pts.	30 pts
OVERALL TOTAL	**Total weighted score**	**Merit stage (70 pts) + Presentation and defence stage (30 pts)**	**100 pts**