Impreso núm. 17.2
Ver. 2026.1

Aprobado por Comisión de Investigación: 22 de octubre de 2026

BAREMO UNIFICADO DE SELECCIÓN DE TÉCNICOS DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN

Universidad de León — Grupo I y Grupo III

MARCO INSTITUCIONAL UNIVERSIDAD DE LEÓN — HRS4R

El presente baremo unificado responde a los principios de selección abierta, transparente y basada en méritos (OTM-R) recomendados por la Comisión Europea dentro de la estrategia HRS4R de la Universidad de León. Integra los criterios de valoración para plazas técnicas de Grupo I y Grupo III.

1. Estructura General del Proceso Selectivo (100 Puntos)

El proceso de selección se alinea con los principios OTM-R (Open, Transparent and Merit-based Recruitment) del sello HR Excellence in Research de la Universidad de León:

- **Fase Concursal (Méritos Documentados - 80 Puntos):** Evalúa la trayectoria académica, la experiencia profesional, la formación específica acreditada, los méritos de producción o competencias aplicadas e idiomas.
- **Fase de Entrevista / Prueba Técnica (20 Puntos):** Se realizará siempre que la Comisión de Selección lo considere necesario. En tal caso, accederán a ella los aspirantes que superen una puntuación mínima. La fase consistirá en una prueba práctica y una entrevista estructurada, valoradas mediante una rúbrica previamente establecida, conforme al apartado 6 del baremo. Si no se realiza esta fase, la puntuación total será la obtenida en la fase concursal multiplicada por 100/80.

2. Tabla Baremo Unificado de Selección (100 Puntos)

Bloque	Criterio General	Opción A: GRUPO I (Titulación Universitaria)	Opción B: GRUPO III (Técnico / FP Grado Sup.)	Máx. Pts.
1. Formación Académica	Expediente y nivel de estudios	• Nota media del Grado/Licenciatura exigido como requisito: hasta 8 pts, según la fórmula: Puntuación = 0,8 × N N: nota media del expediente (RD 1125/2003), en escala de 0 a 10 con dos decimales. • Posgrado (Máster / Doctorado)	• Nota media de la titulación requerida (FP/Bachiller): hasta 10 pts, según la fórmula: Puntuación = N N: nota media o final de la certificación académica, en escala de 0 a 10 con dos decimales; si no consta, N = 5. • Otras titulaciones afines de nivel	15 pts

		afín al puesto: máster universitario, 4 pts; doctorado, 7 pts (no acumulables). No afín: la mitad.	igual o superior a la exigida (otro título de FP afín, 2,5 pts; título universitario afín, 5 pts): hasta 5 pts.	
2. Experiencia Profesional	Desempeño en puestos equivalentes	• Experiencia en I+D+i, análisis avanzado o investigación aplicada. • Cómputo: 3 pts/año (0,25 pts/mes).	• Experiencia en apoyo técnico, laboratorio, taller o tareas operativas de I+D. • Cómputo: 3 pts/año (0,25 pts/mes).	30 pts
3. Formación Específica	Cursos y capacitación técnica	• Cursos de especialización metodológica, análisis de datos o software complejo (mínimo 10 horas): 0,05 pts/hora. • Acreditaciones oficiales relacionadas con el puesto (p. ej., operador o supervisor de instalaciones radiactivas, experimentación animal): 2 pts cada una.	• Cursos de capacitación técnica, PRL en laboratorios, mantenimiento de equipos o software operativo (mínimo 10 horas): 0,05 pts/hora. • Acreditaciones oficiales relacionadas con el puesto (p. ej., operador o supervisor de instalaciones radiactivas, experimentación animal): 2 pts cada una.	15 pts
4. Méritos Específicos	Producción / Competencias	• Producción científica/técnica: artículos en revistas JCR (Q1-Q2, 1 pt; Q3-Q4, 0,5 pts); patentes o registros de propiedad intelectual, 1 pt; participación en proyectos de I+D competitivos como miembro del equipo de investigación o de trabajo, 0,5 pts/proyecto (hasta 10 pts).	• Competencias técnicas aplicadas, acreditadas mediante certificado de la entidad o de la formación recibida: manejo de equipos científico-técnicos relacionados con el perfil de la plaza, 1 pt por equipo o técnica; experiencia en sistemas de calidad (ISO 9001, ISO 17025, BPL/GLP), 2 pts; gestión de muestras, biobancos o inventarios, 1 pt (hasta 10 pts).	10 pts
5. Idiomas	Acreditación documental	• Acreditación de idioma extranjero afín a la investigación (B2: 5 pts, C1/C2: 10 pts), mediante certificado MCER o ACLES.	• Acreditación de idioma extranjero (B1: 5 pts, B2 o superior: 10 pts), mediante certificado MCER o ACLES.	10 pts
SUBTOTAL MÉRITOS	**Fase Concursal**	**Documentación acreditativa presentada en la solicitud.**	**Documentación acreditativa presentada en la solicitud.**	**80 pts**
6. Entrevista / Prueba	Idoneidad técnica y competencias	• Discusión de un caso práctico relacionado con las tareas del puesto: hasta 10 pts. • Entrevista estructurada sobre las técnicas y metodologías del perfil y la autonomía en su aplicación, con preguntas comunes para todos los aspirantes: hasta 10 pts.	• Discusión sobre la ejecución de un procedimiento o manejo de instrumental relacionado con las tareas del puesto: hasta 10 pts. • Entrevista estructurada de competencias: aplicación de normas de PRL, trabajo en equipo y organización del trabajo, mediante preguntas comunes y situaciones referidas a las tareas del puesto: hasta 10 pts.	20 pts
TOTAL	**Puntuación**	**Fase Concursal (80 pts) + Fase de**	**Fase Concursal (80 pts) + Fase de**	**100 pts**

GENERAL	**Máxima**	**Entrevista (20 pts)**	**Entrevista (20 pts)**

3. Reglas comunes de valoración (Opciones A y B)

- Formación académica: los títulos obtenidos en el extranjero se valorarán con la documentación aportada en la solicitud (título y certificación académica, en español o en inglés, o acompañados de traducción, que no tendrá que ser jurada). La nota media de estudios universitarios extranjeros se acreditará preferentemente mediante la declaración de equivalencia de nota media expedida por el ministerio competente en materia de universidades; en su defecto, la Comisión de Selección la convertirá a la escala de 0 a 10 a partir de la escala de calificaciones que conste en la certificación y, si no fuera posible, se aplicará N = 5. La homologación o declaración de equivalencia del título solo se exigirá a la persona seleccionada, con carácter previo a la formalización del contrato, cuando la titulación sea requisito de la plaza.
- Experiencia profesional: la experiencia a tiempo parcial se computará en proporción a la jornada y los periodos simultáneos, una sola vez; se acreditará mediante certificado de la entidad empleadora o contrato con indicación de funciones.
- Formación específica: solo se valorarán cursos impartidos u homologados por administraciones públicas, universidades, organismos de investigación o entidades acreditadas, con indicación de horas.
- Idiomas: se valorará el nivel más alto acreditado de un único idioma distinto de la lengua materna; a quienes no tengan el español como lengua materna se les podrá valorar este con la misma escala.

Approved by the Research Committee: October 22nd, 2026

UNIFIED ASSESSMENT SCALE FOR THE SELECTION OF RESEARCH SUPPORT TECHNICAL STAFF

University of León — Group I and Group III

This is an unofficial translation. In the event of any discrepancy, the Spanish version of this assessment scale shall prevail.

INSTITUTIONAL FRAMEWORK UNIVERSITY OF LEÓN — HRS4R

This unified assessment scale reflects the principles of open, transparent and merit-based recruitment (OTM-R) recommended by the European Commission within the University of León's HRS4R strategy. It brings together the assessment criteria for Group I and Group III technical positions.

1. General structure of the selection process (100 points)

The selection process is aligned with the OTM-R principles (Open, Transparent and Merit-based Recruitment) of the University of León's HR Excellence in Research award:

- **Merit stage (documented merits – 80 points): Assesses the academic record, professional experience, accredited specific training, output merits or applied skills, and languages.**
- **Interview / technical test stage (20 points): Held whenever the Selection Committee considers it necessary. In that case, applicants reaching a minimum score will take part. The stage consists of a practical test and a structured interview, assessed by means of a previously established rubric, in accordance with section 6 of this scale. If this stage is not held, the total score will be the score obtained in the merit stage multiplied by 100/80.**

2. Unified selection assessment table (100 points)

Section	General criterion	Option A: GROUP I (University degree)	Option B: GROUP III (Technician / higher vocational training)	Max. pts
1. Academic training	Academic record and level of studies	• Grade point average of the bachelor's degree required as a prerequisite: up to 8 pts, according to the formula: Score = 0.8 × N N: grade point average of the academic record (RD	• Grade point average of the required qualification (vocational training / upper secondary): up to 10 pts, according to the formula: Score = N N: average or final mark of the	15 pts

		1125/2003), on a scale of 0 to 10 with two decimals. • Postgraduate studies (Master's / Doctorate) related to the position: university master's degree, 4 pts; doctorate, 7 pts (not cumulative). Unrelated: half.	academic certificate, on a scale of 0 to 10 with two decimals; if not stated, N = 5. • Other related qualifications of a level equal to or higher than that required (another related vocational training qualification, 2.5 pts; related university degree, 5 pts): up to 5 pts.	
2. Professional experience	Performance in equivalent positions	• Experience in R&D&I, advanced analysis or applied research. • Calculation: 3 pts/year (0.25 pts/month).	• Experience in technical support, laboratory, workshop or operational R&D tasks. • Calculation: 3 pts/year (0.25 pts/month).	30 pts
3. Specific training	Courses and technical training	• Courses in methodological specialisation, data analysis or complex software (minimum 10 hours): 0.05 pts/hour. • Official accreditations related to the position (e.g. operator or supervisor of radioactive facilities, animal experimentation): 2 pts each.	• Technical training courses, occupational risk prevention in laboratories, equipment maintenance or operational software (minimum 10 hours): 0.05 pts/hour. • Official accreditations related to the position (e.g. operator or supervisor of radioactive facilities, animal experimentation): 2 pts each.	15 pts
4. Specific merits	Output / skills	• Scientific/technical output: articles in JCR journals (Q1-Q2, 1 pt; Q3-Q4, 0.5 pts); patents or intellectual property registrations, 1 pt; participation in competitive R&D projects as a member of the research or working team, 0.5 pts per project (up to 10 pts).	• Applied technical skills, evidenced by a certificate from the organisation or from the training received: operation of scientific and technical equipment related to the profile of the position, 1 pt per item of equipment or technique; experience with quality systems (ISO 9001, ISO 17025, GLP), 2 pts; management of samples, biobanks or inventories, 1 pt (up to 10 pts).	10 pts
5. Languages	Documentary evidence	• Evidence of a foreign language relevant to research (B2: 5 pts, C1/C2: 10 pts), by means of a CEFR or ACLES certificate.	• Evidence of a foreign language (B1: 5 pts, B2 or higher: 10 pts), by means of a CEFR or ACLES certificate.	10 pts
MERITS SUBTOTAL	**Merit stage**	**Supporting documentation submitted with the application.**	**Supporting documentation submitted with the application.**	**80 pts**
6. Interview / test	Technical suitability and skills	• Discussion of a case study related to the duties of the position: up to 10 pts. • Structured interview on the techniques and methodologies of the profile and the ability to apply them independently, with	• Discussion of the performance of a procedure or the handling of instruments related to the duties of the position: up to 10 pts. • Structured competency interview: application of occupational risk prevention	20 pts

		questions common to all applicants: up to 10 pts.	rules, teamwork and work organisation, by means of common questions and situations relating to the duties of the position: up to 10 pts.	
OVERALL TOTAL	**Maximum score**	**Merit stage (80 pts) + Interview stage (20 pts)**	**Merit stage (80 pts) + Interview stage (20 pts)**	**100 pts**

3. Common assessment rules (Options A and B)

- Academic training: qualifications obtained abroad will be assessed on the basis of the documentation submitted with the application (degree certificate and academic transcript, in Spanish or English, or accompanied by a translation, which need not be a sworn translation). The grade point average of foreign university studies will preferably be evidenced by the declaration of equivalence of average marks issued by the ministry responsible for universities; failing that, the Selection Committee will convert it to the 0–10 scale using the grading scale stated in the transcript and, if this is not possible, N = 5 will apply. Official recognition or a declaration of equivalence of the qualification will only be required from the selected person, prior to the signing of the contract, where the qualification is a requirement of the position.
- Professional experience: part-time experience will be counted in proportion to the working hours, and simultaneous periods only once; it must be evidenced by a certificate from the employer or by a contract stating the duties performed.
- Specific training: only courses delivered or officially recognised by public administrations, universities, research bodies or accredited organisations, stating the number of hours, will be assessed.
- Languages: the highest accredited level of a single language other than the mother tongue will be assessed; applicants whose mother tongue is not Spanish may have their Spanish assessed on the same scale.