



### DATOS PERSONALES

---

#### Apellidos y Nombre

MARTÍNEZ BARROSO, MARÍA DE LOS REYES

#### Departamento

DERECHO PRIVADO Y DE LA EMPRESA

#### Área de Conocimiento

Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

#### Dirección Postal

UNIVERSIDAD DE LEÓN  
FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO  
Departamento de DERECHO PRIVADO Y DE LA EMPRESA

#### Email

mrmarb@unileon.es

#### Teléfonos de contacto

987 291869

### EXPERIENCIA DOCENTE

---

Sin solución de continuidad desde el año 1993 en las diversas asignaturas en que participa el Area de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en sus diversas titulaciones. Actualmente, Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Master en Gestión de Personal y Práctica Laboral, Máster en Gestión de Prevención de Riesgos Laborales, Máster en Asesoría Jurídica de Empresa, etc

### LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

---

Miembro del Grupo de investigación de Excelencia "AREA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL (GR325)" dedicado al estudio de los problemas y realidades del

Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, cuyos inicios datan de hace más de veinte años.

Los investigadores significados son autores de varios centenares de artículos, capítulos de libros y monografías sobre las distintas facetas del Derecho del Trabajo:

Derecho Individual, Derecho Colectivo, Derecho de la Seguridad Social, Derecho Procesal Laboral, Derecho del Empleo, Derecho Social Comunitario y Derecho de la

Prevención de Riesgos Laborales, prestando siempre especial atención a las cuestiones de actualidad y a los nuevos retos y desafíos que para el Derecho Social plantea una coyuntura en cambio constante.

El grupo de investigación propone, como futuras líneas en las que desarrollará su investigación, las siguientes:

- Nuevos retos y desafíos del Derecho del Trabajo en un mundo globalizado y tecnificado.
- La situación social y laboral de Castilla y León.
- La mujer ante el Derecho Social.
- Líneas de evolución en el proceso social.
- El futuro de la Seguridad Social: financiación y prestaciones.
- Derecho Social Comunitario.
- Derecho Internacional del Trabajo.

- Fomento de la empleabilidad y del emprendimiento.
- Derecho a la igualdad y no discriminación.
- Derecho a la negociación colectiva en las nuevas formas de empresa y el escenario económico internacional.
- Nuevas vías de representación y actuación sindical en un mundo en cambio.
- Estrategias de conflicto colectivo al margen de la huelga.
- Protección de los nuevos colectivos en riesgo de exclusión social.
- Protección social de las formas de trabajo autónomas.
- Las cooperativas como instrumento de emprendimiento.
- La lucha contra la precariedad laboral.
- La flexibilidad interna en la empresa como medida de adaptación.
- Relaciones Laborales en la Administración Pública.
- Responsabilidad social empresarial.
- Líneas de evolución en la prevención de riesgos laborales.
- Innovación educativa en Derecho Social.

La amplia experiencia investigadora del grupo, así como su solvencia, la coordinación entre sus miembros demostrada en las investigaciones previas realizadas y los resultados obtenidos con anterioridad en otros proyectos, pueden servir de aval que permita suponer el buen quehacer en las futuras investigaciones, así como la obtención de resultados y beneficios a ellas asociados.