



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

EQUBUSINESS: GENDER DIVERSITY ON CORPORATE BOARDS: A ROAD TO SUSTAINABILITY

ERASMUS+ ASOCIACIONES ESTRATÉGICAS

- **Entidad solicitante (Coordinador): DOKUZ EYLUL UNIVERSITESI, TURQUÍA**
- **Presupuesto concedido: 177.490 €**
- **Presupuesto ULE: 23.005 €**
- **Periodo de ejecución: FEBRERO 2022 – ENERO 2024**
- **Contactos académicos ULE:**
 - **Investigador principal:** Carmen Rodríguez Santos
Dirección y Economía de la Empresa
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES
carmen.santos@unileon.es
- **Página Web:** <https://equalityinbusiness.eu/es/>
- **Gestiona:** Oficina de Proyectos Internacionales del Vicerrectorado de Internacionalización

Resumen:

El objetivo principal del proyecto es identificar los mecanismos internos de gobierno corporativo que apoyan la "diversidad de género y la voz de las mujeres" en los consejos de administración de las empresas para las diferentes culturas, y encontrar los puntos comunes para promoverlos en todos los países. Se identificarán las políticas empresariales pertinentes y las directrices de mejores prácticas para la diversidad de género en los consejos de administración, mediante un informe sobre la diversidad de género y una base de datos que tengan un impacto positivo en los objetivos de sostenibilidad de las empresas. Los resultados se divulgarán en un libro electrónico que muestra las pruebas de los países asociados. Además, mediante el módulo de formación digital, el libro electrónico y la plataforma interactiva, estas políticas y prácticas se compartirán con los grupos objetivo. El proyecto apoyará la sostenibilidad empresarial que tendrá un impacto positivo en el desarrollo económico y social de los países



universidad
de león

Vicerrectorado de Internacionalización
Oficina de Proyectos Internacionales

Europeos. Dado que los socios del proyecto tienen perfiles culturales y normativos diversificados, las políticas y las mejores prácticas empresariales tendrán una mayor generalización a nivel mundial. Por lo tanto, se espera que contribuya a los principios globales de gobierno corporativo. Los objetivos pueden resumirse como sigue 1) Identificar las mejores prácticas de los mecanismos internos de gobierno corporativo que apoyan la "diversidad de género y la voz de las mujeres" en los consejos de administración de las empresas en los países europeos. 2) Desarrollar módulos digitales de educación para adultos y un libro electrónico dirigido a los miembros actuales y potenciales de los consejos de administración de las empresas. 3) Promover la "diversidad de género y la voz de las mujeres" en una plataforma digital interactiva de acceso abierto y disponible al público, dirigida a todas las partes interesadas de las empresas. 4) Contribuir a las instituciones gubernamentales europeas en las acciones normativas relacionadas con las regulaciones obligatorias y voluntarias sobre la diversidad de género. 5) Ayudar a las empresas europeas mostrando una hoja de ruta hacia los objetivos de desarrollo sostenible. 6) Contribuir al desarrollo social de la sociedad europea promoviendo la diversidad de género en la alta dirección de las empresas.

