



UNIVERSIDAD DE LEÓN
COMITÉ DE EMPRESA
PAS LABORAL

ACTA
REUNION EXTRAORDINARIA
COMITÉ DE EMPRESA
BIBLIOTECA SAN ISIDORO
10 DE MARZO DE 2015

ASISTENTES

UGT

MODESTO GONZALEZ RODRIGUEZ	12:15
VICTOR COCA RIEGA	12:15
JOSE CARLOS MARTÍN SORIANO	12:15
VIRGINIA MEDINA ALVAREZ	12:15
ANA VILLORIA ALFAYATE	12:15
JOSÉ OSCAR GONZÁLEZ CUBILLAS (DS)	12:15

CCOO

ALFONSO FRONTAURA GALAN	12:15
LUZDIVINA VILA FIDALGO	12:15
Mª ANTONIA FERNANDEZ RODRIGUEZ	12:15
VICTORINO NICOLAS ANDRES	12:15

AITUL

FATIMA RODRIGUEZ SANTOS	12:15
CARLOS VICENTE RUBIO	12:15
OLGA ALVAREZ ALONSO (DS)	12:15

CSIF

GREGORIO RODRÍGUEZ ALVAREZ	12:15
JUAN CARLOS RAMOS RODRIGUEZ	12:15

AUSENTES

ANTONIO BARREÑADA GARCÍA (DS)	12:15
-------------------------------	-------

NOTAS

DS- Delegado Sindical

ORDEN DEL DÍA

- 1.- Proceso de Promoción / Transformación (Propuestas, proceso, etc...)
- 5.- Informes y asuntos varios.
- 6.- Ruegos y preguntas.

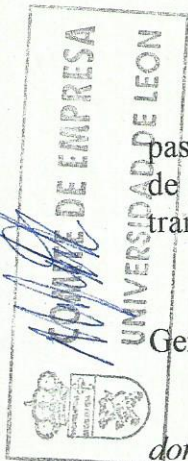
1.- PROCESO DE PROMOCIÓN/TRANSFORMACIÓN (PROPUESTAS, PROCESO, ETC...)

Toma la palabra José Carlos Martin Soriano para explicar el escrito recibido de Gerencia el pasado día 3 de marzo, en que se pide a este comité de empresa una propuesta definida del proceso de promoción que se está negociando, dejando claro como punto de partida que la promoción / transformación ha de hacerse en el puesto de trabajo.

Una vez escuchadas todas las propuestas se acuerda mandar el siguiente escrito a la Gerencia:

“En primer lugar solicitamos que se cumpla el compromiso del Sr. Rector del año 2008 donde en su Programa Electoral en el apartado Política de Responsabilidad Social dice: “Potenciar la promoción interna del personal laboral sobre la base del binomio formación y antigüedad, concentrando el esfuerzo, una vez que se ha promocionado los trabajadores de Grupo IVB al Grupo IVA como Oficiales de Servicios de Información, a la promoción del resto de las categorías del Grupo IVA al Grupo III de Técnicos”, con el fin de dar una oportunidad de mejora a un colectivo que lleva muchos años sin tener una oportunidad. La propuesta del comité está diseñada con el principal propósito de evitar tensiones y malestar entre el personal laboral.

Este comité a pesar de no haber recibido de la Gerencia ninguna documentación de la solicitada, en nuestro anterior escrito (transformación acordada gerencia / comité diciembre año



2011 y documentación de la autorización expresa y limitante que, de forma excepcional ha concedido la Consejería de Educación), considera su propuesta como un punto de partida, creemos que hay base para ser más ambiciosos, entendemos las limitaciones presupuestarias derivadas del momento actual, pero el sobrecoste de nuestra propuesta no sería muy superior al inicialmente propuesto, y que hoy en día la Universidad de León dispone de medios para afrontarla, como en el anexo que lo acompaña, con un estudio comparando el presupuesto de este ejercicio y la situación real de la plantilla.

Después de estas consideraciones iniciales, pasamos a exponer nuestras propuestas:

- El proceso de transformación se ha basado en el artículo 18 de nuestro convenio colectivo, los candidatos aprobados ocuparán plaza en la misma unidad o centro. Ejemplos: Universidad de Valladolid, BOCYL de 30 de enero de 2015 y Universidad de León, BOCYL de 7 de diciembre de 2007.
- Introducción del concepto de transformación teniendo en cuenta la antigüedad, basándonos en la promoción acordada y firmada por el comité de empresa y la gerencia en el año 2011, reorganizando los criterios de antigüedad aplicados en dicha promoción.
- Colectivos afectados: Oficiales de Laboratorio, Oficiales de Biblioteca, Oficiales de Oficio, Conserjes y Personal del grupo IV-B (4 plazas, que deben ir en el primer turno).
- Número de plazas (anexo I):
 - Años 2015 / 2016: 32.
 - Años 2017 / 2018: 32. (+ 6 Conserjes). Con un compromiso firmado por Rector / Gerencia.
- Temarios como máximo 10 temas, se ofertarán cursos de formación dirigidos a los trabajadores de las áreas y especialidades afectadas.
- Realización de un solo examen por área y especialidad, independientemente de la fecha de transformación, como la realizada por la Universidad de León, BOCYL de fecha 7 de diciembre de 2007.
- Motivación económica:
 - Diferencias entre el presupuesto 2015 y la situación real de la plantilla. (Anexo II)
 - Usar una parte de la tasa de reposición."

2.- INFORMES Y ASUNTOS VARIOS.

3.- RUEGOS Y PREGUNTAS.

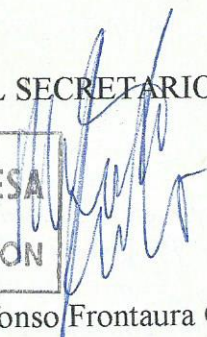
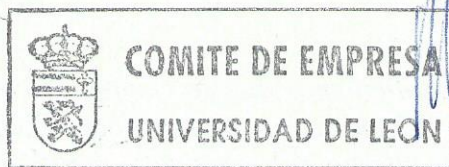
Finaliza la reunión a las 13:45 horas del 10 de Marzo de 2015.

Vº Bº
EL PRESIDENTE COMITÉ



Fdo.-José Carlos Martín Soriano.

EL SECRETARIO



Fdo.- Alfonso Frontaura Galán.