



UNIVERSIDAD DE LEÓN
COMITÉ DE EMPRESA
PAS LABORAL

ACTA
REUNION ORDINARIA
COMITÉ DE EMPRESA
BIBLIOTECA SAN ISIDORO
30 DE SEPTIEMBRE DE 2015

STENTES		ASI
UGT		
JOSE CARLOS MARTÍN SORIANO		12:15
ANA VILLORIA ALFAY ATE		12:15
VICTOR COCA RIEGA		12:15
MODESTO GONZALEZ RODRIGUEZ		12:15
JOSÉ OSCAR GONZÁLEZ CUBILLAS (DS)		12:15
CCOO		
ALFONSO FRONTAURA GALAN		12:15
LUZDIVINA VILA FIDALGO		12:15
Mª ANTONIA FERNANDEZ RODRIGUEZ		12:15
VICTORINO NICOLAS ANDRES		12:15
AITUL		
CARLOS VICENTE RUBIO		12:15
FATIMA RODRIGUEZ SANTOS		12:15
OLGA ALVAREZ ALONSO (DS)		12:15
CSIF		
GREGORIO RODRÍGUEZ ALVAREZ		12:15
JUAN CARLOS RAMOS RODRIGUEZ		12:15
ANTONIO BARREÑADA GARCÍA (DS)		12:15

AUSENTES	
VIRGINIA MEDINA ALVAREZ	

NOTAS		
DS-	Delegado	Sindical

ORDEN DEL DÍA

- 1.- Lectura y aprobación, si procede del acta de la reunión anterior.
- 2.- Transformación: Información de la reunión con la Gerencia, propuestas.
- 3.- Informes y asuntos varios.
- 4.- Ruegos y preguntas

1.- LECTURA Y APROBACIÓN, SI PROCEDE DE LAS ACTAS DE LAS REUNIONES ANTERIORES.

Se somete a aprobación el acta de la sesión del día 1 de Julio de 2015, se aprueba por asentimiento.

2.- TRANSFORMACIÓN: INFORMACIÓN DE LA REUNIÓN CON LA GERENCIA, PROPUESTAS.

Toma la palabra José Carlos Martín Soriano para informar de la reunión mantenida con el Gerente, el pasado jueves 24 de septiembre:

- Techo de gasto: la transformación no puede sobrepasar el techo de gasto fijado por la Junta de Castilla y León, nuestra propuesta anterior estaba muy por encima, le pedimos el documento de autorización de la Junta donde figura el gasto autorizado para la transformación, se nos dará en los próximos días.
- Proceso continuado en años: solo nos garantizan los años 2015 y 2016, se les pidió que se hicieran los dos años en un mismo proceso, con diferentes fechas de entrada en vigor.



Toma la palabra Alfonso Frontaura para decir que desde el comité de empresa deberíamos mandar un escrito a los candidatos a Rector pidiendo un compromiso formal para continuar con el proceso de transformaciones en los próximos años.

- Proceso de transformación: según el artículo 18 del convenio, cada uno en su puesto de trabajo, la Gerencia indicó que tenían que estudiar las posibles necesidades funcionales de los diferentes servicios.
- Número de plazas y distribución de las mismas: es el tema más complicado, se nos pide que volvamos a mandarle una propuesta indicándole el número de plazas, su distribución por colectivos y por especialidades.

Se produce un debate entre los miembros del Comité de Empresa, llegando al acuerdo de proponer 15 plazas por año, 1 del grupo IV-b y 14 del IV-a, para aclarar el resto de temas se propone que nos reunamos una persona por sindicato.

3.- INFORMES Y ASUNTOS VARIOS.

Toma la palabra José Carlos Martín Soriano para informar del escrito de fecha 16 de septiembre, de Sofía González Gómez, en el que pide que se modifique el punto 10 del acuerdo Gerencia – Comité de Empresa, sobre contratación laboral temporal, que dice: *“Para volver a la situación de disponibilidad en la Bolsa, el interesado deberá presentar en el Registro General de la Universidad un escrito, dirigido al Servicio de Recursos Humanos, acreditando el fin de la causa justificada y la fecha en que se produjo”*, la interesada pide que se modifique este punto con unas condiciones más ventajosas e igualitaria para todos los integrantes de la bolsa, a semejanza de otras universidades españolas.

El Comité de Empresa no ve motivos discriminatorios en el acuerdo, por lo tanto se decide que no se cambiara el mismo por el momento, tomamos nota de la petición.

4.- RUEGOS Y PREGUNTAS.

Toma la palabra José Oscar González Cubillas, como delegado sindical de FETE UGT, para hacer los siguientes ruegos y preguntas:

- Volver a solicitar al responsable de las pruebas de acceso a la universidad que le haga llegar a D^a Mercedes Zafrilla Martínez el informe negativo y toda información del procedimiento por el cual se la excluye de las pruebas de acceso ya que, según la interesada, se están vulnerando sus derechos de participación como colaboradora en dichas pruebas. De igual manera se debe solicitar a Gerencia la revisión de esas bases de colaboración para que no se vuelva a suceder lo mismo: valoración realizada por más de una persona, mayor clarificación de los motivos para rechazar a una persona interesada y comunicación a los interesados de dichos informes negativos.
- Volver a solicitar al responsable de las pruebas de acceso a la universidad que le haga llegar a D^a Mercedes Zafrilla Martínez el informe negativo y toda información del procedimiento por el cual se la excluye de las pruebas de acceso ya que, según la interesada, se están vulnerando sus derechos de participación como colaboradora en dichas pruebas..



- Pedir reunión urgente con la Gerencia sobre el calendario laboral del 2016 y las cuestiones derivadas del decreto 10/2015 (sexto moscoso, canosos, vacaciones adicionales por antigüedad, devolución paga extra 2012, cuestiones de convenio colectivo laboral como 23 días de vacaciones, permisos diversos que fueron modificados ó derogados, duracion de la jornada laboral del PAS, etc) en sintonía con el resto de universidades del convenio.
- Solicitar a Gerencia inicio de negociaciones para poner en marcha un acuerdo de adaptación de prestación de servicio por edad avanzada del personal de administración y servicios similar al que tienen otras universidades españolas.

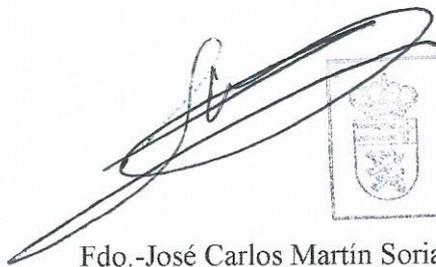
Toma la palabra Luzdivina Vila para pedir que se solicite a la Gerencia todos los contratos por servicios administrativos desde 2012.

Toma la palabra Juan Carlos Ramos para solicitar que la Gerencia informe sobre porque hay personal de Conserjerías trabajando en el Edificio de Servicios y en el Edificio de Gestión Académica, si no hay plazas creadas en la RPT, no pueden haber personal trabajando.

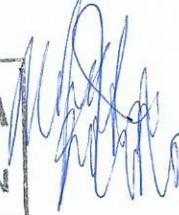
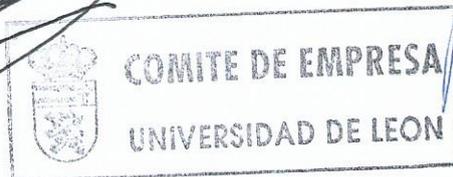
Finaliza la reunión a las 13:40 horas del 30 de Septiembre de 2015.

Vº Bº
EL PRESIDENTE COMITÉ

EL SECRETARIO



Fdo.-José Carlos Martín Soriano.



Fdo.- Alfonso Frontaura Galán.