

11/11/2015



UNIVERSIDAD DE LEÓN  
COMITÉ DE EMPRESA  
PAS LABORAL

**ACTA**  
**REUNION ORDINARIA**  
**COMITÉ DE EMPRESA**  
**BIBLIOTECA SAN ISIDORO**  
**24 DE NOVIEMBRE DE 2015**

**ASISTENTES**

UGT	
JOSE CARLOS MARTÍN SORIANO	12:15
ANA VILLORIA ALFAYATE	12:15
VICTOR COCA RIEGA	12:15
MODESTO GONZALEZ RODRIGUEZ	12:15
JOSÉ OSCAR GONZÁLEZ CUBILLAS (DS)	12:15

CCOO	
ALFONSO FRONTAURA GALAN	12:15
LUZDIVINA VILA FIDALGO	12:15
VICTORINO NICOLAS ANDRES	12:15
Mª ANTONIA FERNANDEZ RODRIGUEZ	12:15

AITUL	
FATIMA RODRIGUEZ SANTOS	12:15
OLGA ALVAREZ ALONSO (DS)	12:15

CSIF	
GREGORIO RODRÍGUEZ ALVAREZ	12:15
JUAN CARLOS RAMOS RODRIGUEZ	12:15
ANTONIO BARREÑADA GARCÍA (DS)	12:15

AUSENTES	
VIRGINIA MEDINA ALVAREZ	
CARLOS VICENTE RUBIO	

**NOTAS**  
DS- Delegado Sindical

**ORDEN DEL DÍA**

- 1.- Lectura y aprobación, si procede del acta de la reunión anterior.
- 2.- Transformación: Información de la reunión con la Gerencia.
- 3.- Informes y asuntos varios.
- 4.- Ruegos y preguntas

**1.- LECTURA Y APROBACIÓN, SI PROCEDE DE LAS ACTAS DE LAS REUNIONES ANTERIORES.**

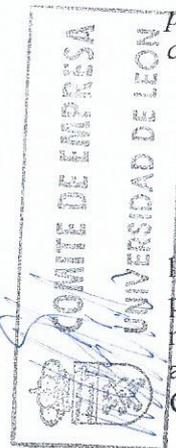
Se somete a aprobación el acta de la sesión del día 30 de Septiembre de 2015, se aprueba por asentimiento, con la siguiente modificación en el último párrafo:

“Escrito de concesión del complemento de plena disponibilidad a Dª Ana Rodríguez Otero, el complemento ya está concedido. Juan Carlos Ramos Rodríguez pide que se comunique a la Gerencia que antes de conceder ningún complemento se debe informar al comité de empresa, ya que esto supone una modificación de la RPT, *todo el comité de empresa está de acuerdo y además pedimos que los complementos que se reconozcan sean completos tal y como recoge nuestro convenio colectivo*”.

**2.- TRANSFORMACIÓN: INFORMACIÓN DE LA REUNIÓN CON LA GERENCIA, PROPUESTAS.**

El comité de empresa por unanimidad manifiesta su rechazo al modo como la Gerencia está llevando a cabo la negociación de la transformación y quiere dejar claro sobre las peticiones presentadas en la reunión con la Gerencia, del pasado 17 de noviembre, que no aceptamos modificaciones en las mismas puesto que fueron asumidas por el comité de empresa y por la asamblea de trabajadores, esta opinión la harán llegar los representantes que se reúnan con la Gerencia el próximo 26 de noviembre.

Información de la reunión con la Gerencia del día 17 de noviembre:



Nueva autorización de plazas: la gerencia está de acuerdo en realizar un estudio de las necesidades de plazas, pero manifestó su desacuerdo en utilizar todo el remanente económico solo en esta nueva transformación. Por nuestra parte entendemos que hay suficiente remanente para pedir una nueva autorización, no sabemos que pasa con el dinero presupuestado para la transformación del año 2015, ya que no se ha llevado a cabo, no sabemos qué pasa con las plazas que figuran en el presupuesto y que en realidad están vacantes, además de estos dos conceptos también pensamos que habría remanente fruto de las próximas jubilaciones.

Volvemos a insistir en las siguientes propuestas:

- Única convocatoria con dos fechas de incorporación diferentes, la primera de las cuales sería con carácter retroactivo en Septiembre de 2015, creemos que hay casos similares en la universidad.
- Exámenes adaptados al puesto de trabajo, temas desarrollados y/o cursos de formación.
- Plazas del grupo IV-b: que se incluyan en las transformaciones del 2015 y 2016.
- Propuesta de distribución de las plazas, según la antigüedad en su puesto de trabajo: 10 de bibliotecas, 8 biosanitaria, 5 atención y cuidado de animales y 2 deportes. No entendemos los problemas que desde la Gerencia se pone a esta distribución, y así se le hará llegar en la próxima reunión.
- Baremo: estaríamos dispuestos a asumir el siguiente examen 60%, concurso 40% (faltaría decidir la distribución de antigüedad y formación, en principio según esta el acuerdo sería de 24% antigüedad y 16% formación), esta propuesta es similar a la que emplean otras universidades en los procesos de transformación.

Concurso de traslados de las plazas que están en adscripción provisional, que se convoque simultáneamente al proceso de transformación, o a la mayor brevedad posible. Faltaría definir con mayor concreción las plazas que se ofertarían,

### 3.- INFORMES Y ASUNTOS VARIOS.

Toma la palabra José Carlos Martín Soriano para informar de los siguientes escritos que han llegado al comité de empresa, tomando las siguientes decisiones:

D<sup>a</sup> Mercedes Zafrilla en referencia a su solicitud sobre el informe negativo en las pruebas de selectividad, y viendo que no ha habido contestación por parte del responsable de las pruebas de selectividad, la afectada pide que se traslade la petición al Vicerrectorado de Ordenación Académica.

Escrito de D<sup>a</sup> Asunción Alaiz de la Puente contestando al escrito de D<sup>a</sup> Elena García García, el comité acuerda lo siguiente. Pedir explicaciones de porque Esperanza ha tenido acceso al escrito remitido por Elena y volver a insistir en la creación de una comisión de conciliación para tratar los problemas entre trabajadores. Se acuerda remitir escrito a la Gerencia.

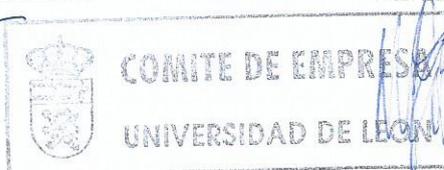
Escrito de Juan Carlos Ramos Rodríguez pidiendo que los días adiciones, ~~por~~ antigüedad se apliquen en el año en que se cumplen los requisitos.

### 4.- RUEGOS Y PREGUNTAS.

Finaliza la reunión a las 13:45 horas del 24 de Noviembre de 2015.

Vº Bº  
EL PRESIDENTE COMITÉ

EL SECRETARIO



Fdo.-José Carlos Martín Soriano.

Fdo.- Alfonso Frontaura Galán.