


**ACTA  
REUNIÓN ORDINARIA  
COMITÉ DE EMPRESA  
VIDEOCONFERENCIA  
10 de febrero de 2021**
**ASISTENTES**
**CCOO**

LUDY VILA FIDALGO	13:00
ALFONSO FRONTAURA GALÁN	13:00
ENRIQUE RAMOS GARCÍA	13:00
LETICIA GONZÁLEZ ÁLVAREZ	13:00

**UGT**

JOSÉ CARLOS COSGAYA HIJOSA	13:00
RAÚL LÓPEZ SANTOS	13:00
NIEVES FELIZ TRUCHERO	13:00
TERESA DONIS CAÑÓN	13:00
MIGUEL ÁNGEL GARCÍA MARTÍNEZ (DS)	13:00

**AITUL**

CARLOS VICENTE RUBIO	13:00
OLGA ÁLVAREZ ALONSO (DS)	13:00

**CSIF**

CRISTINA GARCÍA GONZÁLEZ	13:00
FERNANDO FRANCO VILLADANGOS (DS)	13:00

**STELE**

ALEJANDRO BERNABÉ CASTAÑÓN	13:00
ALVARO DEL RÍO GONZÁLEZ (DS)	13:00

**AUSENTES**

EFREN GARCÍA FERNÁNDEZ
JOSÉ CARLOS MARTÍN SORIANO (DS)
M <sup>a</sup> MAR GONZÁLEZ RAMOS

**ORDEN DEL DÍA**

- 1.- Aprobación acta/s reunión/es anterior/es si procede.
- 2.- Negociaciones con Gerencia: OPE, Transformaciones, Vestuario, Complemento Covid.
- 3.- Baremo.
- 4.- Informes y asuntos varios.
- 5.- Ruegos y preguntas.

**NOTAS**

DS- Delegado Sindical

Se inicia la sesión a las 13:00 h. por videoconferencia el día 10 de febrero de 2021.

**1. Aprobación acta/s reunión/es anterior/es si procede.**

Se aprueban por asentimiento el acta del día 14 de enero de 2021.

**2. Negociaciones con Gerencia: OPE, Transformaciones, Vestuario, Complemento Covid.**

Se empieza valorando la propuesta de la Gerencia, y viendo cómo encaja con las propuestas del comité.

Como puntualización previa, indicar que según los acuerdos Comité-Gerencia para posibilitar la promoción y mejora del personal fijo la plaza PL001228 no puede ser convocada ni a promoción ni la calle.

Sobre la OEP 2017 estamos de acuerdo con las plazas indicadas, pero falta una plaza de grupo II que es la de Cultura Científica.

Sobre las plazas de consolidación de la OEP del 2018 no estamos de acuerdo con la propuesta ya que no es acorde a lo aprobado en Consejo de Gobierno del 19-9-19.

Sobre las plazas de reposición de la OEP 2018 el comité considera que la plaza de grupo I cubierta actualmente en Deportes debe ser una de las que se incluya (PL195), sobre la otra plaza de grupo I y las dos plazas de grupo II no tenemos petición al respecto al no existir personal temporal contratado en esa categoría. Las plazas del grupo IV-A proponemos que se asignen a las vacantes de la Biblioteca, con lo que casi todas las vacantes quedarían asignadas, bien por reposición o por consolidación.

Sobre las plazas de reposición de la OEP 2019 el comité considera que la propuesta no es acorde con la OEP publicada en el BOCYL al no coincidir los grupos, consideramos que deben salir 6 oficiales (laboratorios y animales).

Sobre las plazas de reposición de la OEP 2021 creemos que deben asignarse 3 grupos III para mantenimiento y almacén, y 5 auxiliares en conserjerías, y la plaza que corresponde por resto sería para un oficial de biblioteca.

Como consecuencia de estas categorías entendemos que se deben generar al menos 4 transformaciones.

Sobre el vestuario y COVID el comité se ratifica en lo acordado en el comité anterior. Y en el caso del complemento COVID entendemos que pueda utilizarse para un pago inmediato como la Universidad de Valladolid pero que debe negociarse una productividad para el PAS laboral que también están negociando en otras universidades de la comunidad.

EL vestuario debería acordarse en los próximos días para poder abonarse en la nómina de marzo como muy tarde.

### 3. Baremo.

Sobre la propuesta de baremo de la Gerencia el comité admite la minoración en la valoración de la formación de más de 20 años, pero pide que se aplique de forma general y por lo tanto también a los cursos de informática.

También admite el aumento del 50% en la puntuación de otra experiencia fuera de las administraciones.

Respecto a la puntuación de la experiencia específica en la ULE para plazas libres y temporales no podemos admitir la rebaja de la valoración y mantenemos la propuesta de 0,4 por mes.

Entendemos que en el encabezado debe figurar además de provisión "y selección temporal de PAS". Y en ambos anexos, en Idiomas, debe indicarse que *solo se valorarán esos idiomas*. Y en el apartado d.2 debe seguir manteniéndose la frase "y tendrán el carácter de formación permanente, es decir, no tendrán caducidad".

Lo cual se acuerda por unanimidad.



#### 4. Informes y asuntos varios.

Se informa sobre los escritos de salida y entrada nuevos desde el pleno anterior.

Salidas 1,2 y 3 de 2021, entradas 6 y 7 del 2021.

S1 Contrato en Ponferrada para Prensa (No hay respuesta)

S2 Acuerdos pleno anterior (No hay respuesta)

S3 Propuesta de baremo

E6 Propuesta de baremo de la Gerencia

E7 Plazas para OEP enviadas desde Gerencia

#### 5. Ruegos y preguntas.

Leticia informa sobre la situación de los trabajadores de los servicios de cuidados de animales, y no se convocan bolsas.

El comité acuerda solicitar que se convoquen urgentemente bolsas de cuidados de animales.

Cristina, sobre las comisiones de servicios con dos categorías, no le parece que tengan claro cuál debe ser la forma de valorarlo, y ha recurrido para que se aclare.

Olga preguntar cómo es posible que en las conserjerías se esté doblando el mismo día en que hay un correturnos de retén de tarde.

Se le trasladará a la Gerencia.

A las 14:57 h. se levanta la sesión.

Vº Bº Presidenta del Comité.

Fdo.- Luzdivina Vila Fidalgo.

El Secretario del Comité.

Fdo.- José Carlos Cosgaya Hijosa.

  
  
COMITE DE EMPRESA  
UNIVERSIDAD DE LEON