

Aprobado Consejo de Gobierno 27/01/2017

PROGRAMA DE DOTACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DE PLAZAS DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR FUNCIONARIO Y LABORAL (PDYTP: 2016) PLAN DE ACTUACIÓN 4: DOTACIÓN DE PLAZAS DE TITULAR DE UNIVERSIDAD

El «PLAN DE ACTUACIÓN 4: DOTACIÓN DE PLAZAS DE TITULAR DE UNIVERSIDAD» de turno libre.

El Plan de Actuación 4: DOTACIÓN DE PLAZAS DE TITULAR DE UNIVERSIDAD, se fundamenta en:

- Artículo 20.Uno.2.J. Ley 48/2015, de 29 de octubre, de Presupuestos Generales del Estado para 2016.
- El Real Decreto-Ley 10/2015, de 11 de septiembre, por el que se conceden créditos extraordinarios y suplementos de crédito en el presupuesto del estado y se adoptan medidas en materia de empleo público y de estímulo a la economía (B.O.E.: Núm. 219, sábado 12 de septiembre de 2015). Dicha norma, en su Disposición final segunda. Modificación de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, establece lo siguiente:

Uno. El apartado 2 de artículo 62 queda redactado de la siguiente manera:

2. A los concursos podrán presentarse quienes hayan sido acreditados de acuerdo con lo regulado, para cada caso, en los artículos 59 y 60, así como los funcionarios del Cuerpo de Profesores Titulares de Universidad y del Cuerpo de Catedráticos de Universidad.

Asimismo, las Universidades podrán convocar plazas de promoción interna, que estén dotadas en el estado de gastos de su presupuesto, para el acceso al Cuerpo de Catedráticos de Universidad. Estas plazas, que no podrán superar el número máximo de plazas que sean objeto de oferta de empleo público de turno libre, en ese mismo año, para el acceso a los cuerpos docentes del artículo 56 de esta misma ley, se convocarán para funcionarios de carrera del Cuerpo de Profesores Titulares de Universidad o de la Escala de Investigadores Científicos de los Organismos Públicos de Investigación, que hayan prestado, como mínimo, dos años de servicios efectivos bajo dicha condición. Los funcionarios que participen en los concursos tendrán que estar acreditados para el Cuerpo docente de catedráticos de Universidad.

Tres. El artículo 64: Garantías de las pruebas queda redactado de la siguiente manera:

1. En los concursos de acceso, tanto de turno libre como por promoción interna, quedarán garantizados, en todo momento, la igualdad de oportunidades de los candidatos y el respeto a los principios de mérito y capacidad.
2. En dichos concursos de acceso, las universidades harán pública la composición de las comisiones, así como los criterios para la adjudicación de las plazas. Una vez celebrados, harán públicos los resultados de la evaluación de cada candidato, desglosada por cada uno de los aspectos evaluados.

El número de plazas del «**PLAN DE ACTUACIÓN 4 DOTACIÓN DE PLAZAS DE TITULAR DE UNIVERSIDAD**»; se establecerá para cada año en función de la **OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO** autorizada por la Consejería de Educación. En la Convocatoria actual corresponde a la del año 2016:

- Se dotan como máximo hasta cuatro **PLAZAS DE TURNO LIBRE POR LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO** del año 2016.

Las plazas dotadas se asignarán en aquellas Áreas de Conocimiento donde existan Profesores Contratados Doctores (PCD) acreditados a Titular de Universidad (TU).

Para la asignación de estas plazas entre las Áreas de Conocimiento se realizará una convocatoria abierta a todos los acreditados a TU que deseen participar en ella. Para la distribución de las plazas se tendrán en cuenta los criterios aprobados y que se recogen a continuación con las siguientes puntuaciones.

Criterio A (30 puntos) Fecha de Acreditación	Criterio B (30 puntos) Estructura/Necesidades docentes del Área	Criterio C (40 puntos) Méritos Curriculares: Investigación, Docencia y Gestión/Actividad Profesional
---	--	---

Los detalles y los cálculos para la aplicación de estos criterios se recogen en el ANEXO 1. La **DECISIÓN** para su distribución en las Áreas de Conocimiento será de mayor a menor puntuación según la aplicación de los criterios.

Una vez asignadas las plazas, se solicitará al departamento correspondiente de cada una de las Áreas de Conocimiento seleccionadas, que establezcan las características y el tribunal de la plaza para su convocatoria, para lo que se deberá tener en cuenta la plaza de Profesor Contratado Doctor que ha generado esta asignación. Para cada una de las propuestas formuladas por los departamentos se indicará sobre qué plaza de PCD se prevé realizar la transformación y se utilizará el formulario para plazas de Titular de Universidad que figura en la página web del Vicerrectorado de Profesorado.

El Vicerrector de Profesorado

Miguel Ángel Tesouro Diez

ANEXO 1

Criterios para la distribución de plazas de Titular de Universidad

Las plazas objeto de estos criterios se dotarán en aquellas áreas donde existan Profesores Contratados Doctores acreditados a Titular de Universidad.

Criterios:

A.- Antigüedad de Acreditación: Se asignarán hasta 30 puntos en función de la antigüedad en la acreditación¹, valorándose por meses de forma proporcional, desde la fecha del acreditado más antiguo hasta la actualidad.

B.- Necesidades docentes del Área: Hasta 30 puntos, obteniendo la máxima puntuación el área que tenga una relación Carga Docente/(1 + N° de Funcionarios) más alta, considerando el resto de solicitudes de forma proporcional.

C.- Méritos Curriculares: Hasta un máximo de 40 puntos. Distribuidos en tres apartados: Investigación (20 puntos), Docencia Universitaria (18 puntos) y Gestión/Actividad Profesional (2 puntos), atendiendo a los siguientes cálculos:

- Investigación:

Sexenios o Artículos en revistas indexadas o con revisiones por pares: hasta un máximo de 12 puntos, calculados 3 puntos por sexenio y/o 0,4 puntos por Artículo en periodos no computados por los sexenios, con un máximo de 3 puntos.

Participación en Proyectos Competitivos: hasta un máximo de 4 puntos, calculados 0,5/año punto por participación como Investigador Principal o 0,25/año por Investigador Colaborador por Proyecto.

Participación en Contratos (Art.83): hasta un máximo de 4 puntos, calculados 0,3/año punto por participación como Investigador Principal o 0,15/año por Investigador Colaborador por Contrato.

- Docencia Universitaria:

Asignando 18 puntos al candidato con mayor número de créditos impartidos y al resto de forma proporcional.

- Gestión/Actividad Profesional:

Hasta un máximo de 2 puntos, calculados 0,2 puntos/año en Cargo Académico no retribuido o 0,1 puntos/año en Cargo Académico retribuido Oficial y/o 0,2 puntos/año de Actividad Profesional relacionada con el Área de Conocimiento.

Para la aplicación de estos criterios se tendrá en cuenta la situación en la fecha de la convocatoria. En caso de igual puntuación de dos o más candidatos acreditados, se ordenarán por fecha de acreditación. Si siguiera habiendo empate entre candidatos, se tendrá en cuenta la antigüedad de los mismos como profesor de universidad a tiempo completo.

Una vez finalizado el plazo de solicitud de participación, se elaborará una lista única ordenada de mayor a menor puntuación, que servirá de base para la distribución de las plazas de Titular de Universidad entre las distintas áreas, cubriendo la oferta anual de las mismas de la Universidad de León. Esta lista se elaborará cada año y sólo resultará válida para la asignación de las plazas dotadas en el plan anual, entendiéndose que figurar en ella no da lugar a ningún derecho de cara a la asignación de años siguientes.

¹ Cuando la resolución de una de estas plazas no recaiga en la que haya dado lugar su asignación, en las convocatorias sucesivas se utilizará la fecha de publicación de la resolución en el BOE de esa plaza en lugar de la fecha de acreditación para aquel acreditado cuyos méritos hayan dado lugar a la asignación a su área de Conocimiento de la plaza en cuestión.